

Erhvervsgrunduddannelsen (EGU)

En introduktion til dig som arbejdsgiver og virksomhed



Læs mere om vores EGU på:
www.fguvestegnen.dk/linjer/egu

Hvad er EGU?

Erhvervsgrunduddannelsen (EGU) er ét af tre uddannelsesspor på den Forberedende Grunduddannelse (FGU). Uddannelsen henvender sig til unge, der ønsker lønnet praktik på en arbejdsplads og samtidig vil opnå konkrete erfaringer og kompetencer, som forbereder dem til beskæftigelse eller videre uddannelse.

EGU veksler mellem skoleforløb og praktik. Uddannelsen varer op til 2 år og består af cirka 1/3 skole og 2/3 lønnet praktik. EGU kan afsluttes på FGU-niveau 1, 2 eller 3. Ved afslutning på niveau 3 kan eleven gå til prøve og opnå dimittendrettigheder.

Det er den unges bopælskommune, der finder praktikpladsen og udarbejder praktikaftalen med arbejdspladsen. Herefter indskrives eleven på FGU Vestegnen.

Hvem er EGU-eleven?

EGU-eleven er typisk mellem 16 og 25 år og har af forskellige årsager svært ved at gå direkte i job eller videre uddannelse. Eleven kan have udfordringer som ordblindhed, koncentrationsbesvær, dårlige skoleerfaringer eller en diagnose. Forhold som disse kan gøre, at det samlet set skønnes, at eleven udvikler sig bedst og trives bedst med at være i praktik i kombination med et skoleforløb.

Praktik

I praktikken skal arbejdspladsen give eleven kendskab til arbejdsmarkedet og mulighed for at tilegne sig relevante og efterspurgte kompetencer. Målet er at styrke elevens mod og evne til at fortsætte i job eller uddannelse.

Arbejdspladsen skal tilbyde passende faglige udfordringer, som kan styrke elevens selvværd og motivation. Succesoplevelser giver et godt fundament for videre udvikling.

Skoleforløb

En EGU-elev bruger ca. 1/3 af sin EGU-uddannelsestid på skoleophold. Afhængigt af hvilket skoleforløb der passer til eleven, kan skoleforløbet være placeret i blokke af flere ugers varighed eller være mere jævnt fordelt, f.eks. 1-2 dages undervisning hver uge.

Som EGU-elev på FGU Vestegnen er den unge ofte tilknyttet faget PASE (Privatøkonomi, Arbejdsfag, Samarbejdsfag og Erhvervsfag) sammen med andre EGU-elever. Eleven kan også være tilknyttet et dansk- eller matematikhold, hvis det er relevant for eleven. Derudover er det muligt, at den unge kan deltage i andre skoleforløb på FGU Vestegnen, være i kombinationsforløb på en erhvervsskole, tage AMU-kurser eller komme på højskole.

Alle elevers skema sammensættes individuelt ud fra, hvad de har behov for inden for EGU-rammerne.

Hvem er EGU-vejlederen?

EGU-vejlederen er ansat på FGU Vestegnen. Vejlederens rolle er bl.a. at være koordinator for EGU-elevens uddannelsesforløb mellem kommunen, FGU Vestegnen og arbejdspladsen.

Vejlederen følger og støtter EGU-eleven under hele forløbet og er løbende i kontakt med både arbejdspladsen og eleven. Vejlederen står også til rådighed, hvis I som arbejdsgiver har spørgsmål eller oplever udfordringer.

Det er desuden vejlederens opgave at sammensætte et uddannelsesforløb, som passer til eleven, og at udarbejde en forløbsplan i samarbejde med virksomheden.

Fagtemaer på FGU

Miljø og genbrug	Byg, bolig og anlæg
Motor og mekanik	Handel og kundeservice
Transport og service	Turisme, kultur og fritid
Industri	Kommunikation og medier
Jordbrug, skovbrug og fiskeri	Omsorg og sundhed
Mad og ernæring	Musik og kunstnerisk produktion

Arbejdspladsens opgaver

Når I siger ja til at ansætte en ung i et EGU-forløb, skal I være indstillede på:

- at tilrettelægge en op til 37 timers arbejdsuge for EGU-eleven (det kan være mindre)
- at give EGU-eleven oplæring i virksomhedens arbejdsgange
- at give EGU-eleven overskuelige arbejdsopgaver inden for faget, så den faglige udvikling sikres
- at understøtte, at EGU-eleven kommer godt ind i arbejdspladsens fællesskab
- at være opmærksomme på målene i EGU-elevens uddannelsesplan
- at stille branchespecifikt arbejdstøj til rådighed
- at sikre, at EGU-eleven er dækket af virksomhedens lovpligtige arbejdsskadeforsikring
- at regulere lønnen løbende, så den følger gældende overenskomst, herunder protokollater mm. overenskomst/ løn er virksomhedens ansvar.

Ansættelsesforholdene

EGU-løn

I praktikperioderne betaler arbejdspladsen EGU-elevløn. I forbindelse med udarbejdelsen af EGU-praktikaf-talen beregnes den unges EGU-løn i et samarbejde mellem den unges bopælskommune og de faglige organi-sationer efter gældende overenskomst.

Lønnen afhænger af, hvilken overenskomst der gælder for det pågældende fagområde. Det er ikke alle over-enskomster, der har bestemmelser om satser for EGU-elever, og i sådanne tilfælde vil det være i overens-stemmelse med fagretslig praksis at udbetale områdets sats for førsteårslærlinge i EGU-aftalens første år og satsen for andetårslærlinge i andet år.

I skoleperioderne skal arbejdsgiveren ikke betale løn. Her får eleven i stedet udbetalt skoleydelse fra FGU Vestegnen.

Arbejdstid

Arbejdstiden er som udgangspunkt 37 timer ugentligt. En EGU-elev kan dog godt være ansat med et lavere timeantal, hvis det giver bedst mening. Eleven aflønnes kun for de faktiske timer på arbejdspladsen.

Inden opstart udarbejdes en praktikaftale mellem den unge, den unges bopælskommune og arbejdspladsen. Aftalen skal bl.a. indeholde prøvetidens varighed, lønforhold, ansættelsens længde, timetal og hvilke ar-bejdsområder EGU-eleven skal varetage undervejs.

Bonusordning til private arbejdsgivere

Den 1. august 2019 trådte EGU-bonusordningen i kraft. Bonusordningen medfører, at private arbejdsgivere, der ansætter en EGU-praktikant, kan få udbetalt en bonus. Staten udbetaler op til 40.000 kr. pr. elevforløb. Hvor meget du som arbejdsgiver får udbetalt, afhænger af, hvor mange dage eleven er i skoleforløb. De dage, eleven er på skole, gives der ikke bonus. Satsen er ca. 82 kr. pr. kalenderdag. En lille obs: Er eleven både på job og i skole samme dag, gives der ikke bonus for denne dag.

Fordele for arbejdsgiveren

- Mulighed for at uddanne en fremtidig medarbejder eller lærling, som allerede kender branchen
- Eleven kan fortsætte som lærling eller medarbejder i virksomheden
- Bidrag til socialt ansvar og lokal forankring
- Friske perspektiver og motivation fra en ung medarbejder
- EGU-eleven kan være en ekstra ressource i hverdagen
- Virksomheden betaler kun løn for praktik – skoleperioder dækkes af skoleydelse
- Ingen udgift til AMU-kurser – virksomheden kan være med til at vælge relevante kurser

Kontaktpersoner på FGU Vestegnen

Christine Simone Sylvan

EGU-vejleder

Mobil: +45 29 68 02 53

Mail: chsy@fguvestegnen.dk

Tina Graugaard Pedersen

EGU-vejleder

Mobil: +45 29 68 92 14

Mail: tilgpe@fguvestegnen.dk

Katrine Damberg

EGU-vejleder

Mobil: +45 29 68 91 51

Mail: kada@fguvestegnen.dk